

تقرير إنجازات المؤسسة لعام

2024

جدول المحتويات

3	مقدمة:	1
3	كلمة رئيس مجلس الإدارة:	2
4	أهم إنجازات المؤسسة لهذا العام:	3
4	رؤية المؤسسة للمستقبل:	4
5	إنجازات المؤسسة لهذا العام:	5
5	التطوير المؤسسي:	5.1
6	التطوير الرقمي:	5.2
6	مراسلات ومبادرات:	5.3
7	نشاطات:	5.4
7	الخدمات التي قدمتها المؤسسة:	5.5
8	إنجازات على مستوى المشروعات:	5.6
8	اليوم الوطني لتقنية المعلومات:	5.6.1
9	برنامج التدريب المهني:	5.6.2
10	مشروع Spaces:	5.6.3
10	حدث يوم البرمجيات مفتوحة المصدر:	5.6.4
11	ويكي ليبيا:	5.6.5
11	الشراكات والاتفاقيات	6
12	المشاركات	7
12	التحديات التي واجهتها المؤسسة لهذا العام:	8
12	الخطط المستقبلية:	9
14	الخاتمة	10

1. مقدمة:

يسرنا أن نقدم لكم التقرير السنوي لعام 2024 الخاص بالمؤسسة الليبية للتقنية، والذي يستعرض جهودنا وإنجازاتنا خلال العام المنصرم، ويعكس التزامنا بدعم التحول الرقمي وتعزيز الابتكار التقني في ليبيا. شهد عام 2024 العديد من المحطات البارزة التي ساهمت في تحقيق رؤيتنا المتمثلة في بناء مجتمع رقمي مستدام ومزدهر. ركزنا جهودنا على تحسين خدماتنا التقنية، تعزيز الشراكات المحلية والدولية، وتقديم حلول تدعم المؤسسات في مواكبة التطورات التكنولوجية. كما واجهنا التحديات بروح التعاون والإبداع، واستطعنا من خلالها تحقيق تقدم ملموس في مشروعاتنا وبرامجنا الاستراتيجية. نحن فخورون بفريق عملنا المميز وشركائنا الذين ساهموا في تحقيق هذه الإنجازات، ونتطلع إلى استكمال مسيرتنا نحو مستقبل رقمي أفضل. هذا التقرير يقدم نظرة شاملة عن أدائنا المؤسسي، ويشمل أبرز الإنجازات، التحديات التي واجهناها، وخططنا المستقبلية. كما يعكس التزامنا بالشفافية والمصداقية في جميع جوانب عملنا.

2. كلمة رئيس مجلس الإدارة:

بكل فخر واعتزاز، نحتفل اليوم بإصدار التقرير السنوي للمؤسسة عن عام 2024. هذا التقرير ليس مجرد وثيقة تحتوي على أرقام وإنجازات، بل هو سجل حافل يحكي قصة عام كامل من التحديات والإنجازات، من الإصرار والعمل، من الأمل والالتزام. إنه شهادة حية على ما يمكن تحقيقه عندما تتحد الإرادة مع العمل، وحين تتلاقى الرؤية مع التخطيط. شهد هذا العام استمرار جهودنا في تعزيز التحول الرقمي في ليبيا، وتمكين المؤسسات المحلية من الاعتماد على تقنيات حديثة وأمنة. قمنا بتوسيع شراكاتنا مع القطاعين العام والخاص، وحرصنا على تقديم استشارات تقنية مبتكرة، وتدريب أجيال جديدة من الكفاءات القادرة على قيادة ليبيا نحو مستقبل أكثر إشراقاً. إن هذه الجهود لم تكن لتتحقق لولا تفاني فريق العمل المميز الذي يكرس وقته وطاقته لخدمة القضية. التقرير السنوي لهذا العام يعكس أيضاً قوة الشراكات التي بنيناها على مدار السنوات. هذه الشراكات، المحلية والدولية، أثمرت عن مبادرات ومشروعات كان لها أثر ملموس على المجتمع والمؤسسات. لقد أصبحنا نموذجاً يُحتذى به في العمل المهني الشفاف والمستدام، وأصبح اسم المؤسسة الليبية للتقنية مرادفاً للثقة والتميز. ورغم الإنجازات التي حققناها، ندرك أن الرحلة لا تزال طويلة، وأن الطريق مليء بالمزيد من الفرص والمسؤوليات.

علينا أن نبقى أوفياء لرؤيتنا وقيمنا، وأن نواصل العمل بجد وإصرار من أجل تحقيق المزيد من الأهداف، ولإثبات أن التقنية ليست مجرد أدوات، بل هي وسيلة لتغيير حياة الناس وتحسين مجتمعاتهم.

أود أن أعبّر عن شكري وامتناني العميق لكل فرد ساهم في نجاح المؤسسة هذا العام، من أعضاء الفريق، وشركائنا، وداعمينا، وكل من آمن برسالتنا ووقف بجانبنا. كما أتوجه بالشكر لأعدائنا، فهم، بانتقاداتهم ومحاولاتهم لإضعافنا، كانوا أحد أسباب قوتنا وتماسكنا.

3. أهم إنجازات المؤسسة لهذا العام:

- ✓ تجديد هوية المؤسسة وتغيير اسمها من "المنظمة الليبية لتقنية المعلومات والاتصالات" إلى "المؤسسة الليبية للتقنية"، بما يعكس رؤية المؤسسة الجديدة وتركيزها على الابتكار والتطور في مختلف مجالات التقنية.
- ✓ الحصول على أول شهادة امتثال وطنية في ليبيا لسياسات أمن المعلومات من الهيئة العامة لأمن وسلامة المعلومات.
- ✓ حصول المؤسسة على شهادة تأمين ضد المخاطر السيبرانية من شركة البركة للتأمين تحت رقم 000001 وهي أول شهادة تأمين ضد المخاطر السيبرانية في ليبيا.
- ✓ تسجيل وتوثيق حقوق الملكية الفكرية لسياسة الاستخدام المقبول لبرامج MS365 من قبل وزارة الثقافة والتنمية المعرفية.
- ✓ انضمام المؤسسة رسميًا إلى عضوية PKI Consortium ، وهو ائتلاف عالمي يضم المؤسسات الرائدة في مجال البنية التحتية للمفاتيح العامة (PKI) .
- ✓ حصولنا على إفادة من مصلحة الضرائب بإعفائنا من الضرائب وفق القانون.

4. رؤية المؤسسة للمستقبل:

مؤسسة رائدة في تعزيز الوعي الرقمي وتوفير الحلول التقنية اللازمة لدعم المجتمع الليبي.

5. إنجازات المؤسسة لهذا العام:

5.1. التطوير المؤسسي:

5.1.1. الحصول على شهادة الامتثال لسياسات أمن المعلومات الصادرة عن الهيئة العامة لأمن وسلامة المعلومات، وذلك نتيجة التزامنا بتطبيق إجراءات الأمان السيبراني وتدريب موظفينا على أعلى المعايير لضمان بيئة رقمية آمنة ومستدامة والتي اخذت منا ثلاثة أشهر من العمل المتواصل والالتزام بالمعايير الموضوعه من قبل الهيئة.

5.1.2. الحصول على شهادة تأمين ضد المخاطر السيبرانية من شركة البركة للتأمين، تأكيداً على حرصنا على حماية أصولنا الرقمية وضمان استمرارية العمل في مواجهة أي تهديدات سيبرانية محتملة.

5.1.3. اعتماد السياسات واللوائح التنظيمية والهيكل الإداري بالتعاون مع شركة مكن، كما تم نشر هذه السياسات بصيغة قابلة للتعديل على الموقع الإلكتروني الخاص بالمؤسسة، تشمل هذه السياسات:

5.1.3.1. لائحة التطوع.

5.1.3.2. سياسات التطوع.

5.1.3.3. إجراءات التطوع.

5.1.3.4. سياسة النشر.

5.1.3.5. لائحة الأجر الإضافي.

5.1.3.6. سياسة الاحتفاظ بالوثائق واتلافها.

5.1.3.7. لائحة إجراءات المراجعات الداخلية.

5.1.3.8. لائحة تنمية الموارد المالية ونظام المكافآت المالية.

5.1.3.9. لائحة التقارير والرقابة والاشراف.

5.1.3.10. لائحة تنمية الموارد المالية.

5.1.3.11. سياسة تعارض المصالح.

5.1.3.12. سياسة قواعد السلوك والميثاق الأخلاقي.

5.1.4. إلى جانب تغيير اسم المؤسسة، تم إجراء تغيير شامل على الهوية البصرية، حيث شمل هذا التغيير العمل على تصميم شعار جديد، وتحديث الألوان والخطوط المستخدمة، وإعادة تصميم المواد التسويقية والرقمية.

- 5.1.5. كما تطلب ذلك مراجعة وتعديل المحتوى البصري على جميع المنصات والقنوات لضمان انسجامها مع الهوية الجديدة، مما استلزم بذل جهود مكثفة لتوحيد الصورة العامة للمؤسسة وتعزيز هويتها الجديدة.
- 5.1.6. شهد عدد الموظفين زيادة ليصل إلى 4 موظفين، مقارنة بموظفين في العام السابق.
- 5.1.7. تدريب الموظفين والمتدربين وتوعيتهم في نواحي الأمن السيبراني Kaspersky.
- 5.1.8. تطوير موقع داخلي يحتوي على أهم الملفات والسياسات التي يحتاجها الموظفون الجدد لبدء العمل وفهم بيئة عمل المؤسسة.
- 5.1.9. ضمن عمل المؤسسة على تسهيل عملية ال onboarding تم توثيق كامل أعمال المؤسسة وإجراءات عمل الموظفين عبر Microsoft Loop.

5.2. التطوير الرقمي:

- 5.2.1. تم تطوير الموقع الإلكتروني باللغتين العربية والإنجليزية، مع تحسين ترتيبه في نتائج محركات البحث (SEO)، بالإضافة إلى توفير دعم لذوي الاحتياجات الخاصة.
- 5.2.2. بدء العمل على تطوير copilot agents لأتمتة العديد من العمليات المتكررة بالمؤسسة.
- 5.2.3. تطوير البنية التحتية الرقمية المؤسسية حيث استخدمنا الأجهزة ضمن بيئة العمل لتعميق فهم أدوات الأنظمة الافتراضية وتعزيز الأداء وتنظيم العمل. قمنا بتسجيل حسابات البريد الإلكتروني على الخادم وتحديد مساراتها وتنظيم البيانات لتحسين كفاءة النظام وضمان تدفق العمل. كما راجعنا أداء البرامج المثبتة على الخوادم لتقييم دورها في دعم شبكة المؤسسة وتحسين كفاءتها.

5.3. مراسلات ومبادرات:

- 5.3.1. قامت المؤسسة الليبية للتقنية بمراسلة مجلس النواب الليبي لتقديم ملاحظاتها وتعديلات مقترحة على قانون الجرائم الإلكترونية رقم (5) لسنة 2022، وذلك بعد سلسلة من اللقاءات الحوارية مع جهات مختصة في المجتمع التقني والقانوني.
- 5.3.2. أعدت المؤسسة حوالي 98 تقرير فني لخدمات الكترونية قُدمت لمؤسسات حكومية وخدمية وتجارية بليبيا.
- 5.3.3. قدمت المؤسسة ملاحظات اجتماعية عن لائحة تنظيم النطاق الوطني إلى الهيئة العامة للاتصالات.

5.4. نشاطات:

- 5.4.1. إطلاق شبكة متطوعي المؤسسة الليبية للتقنية.
- 5.4.2. إلقاء محاضرة توعوية للكشاف.
- 5.4.3. تقديم محاضرة مع البرنامج الوطني للمشروعات الصغرى والمتوسطة
- 5.5. الخدمات التي قدمتها المؤسسة:
 - 5.5.1. تكوين دليل ولائحة ونماذج حوكمة المنصات الإعلامية الرقمية للمؤسسات الحكومية بالتعاون مع مركز الاتصال الحكومي وتقديمها لمجلس الوزراء لاعتمادها.
 - 5.5.2. في إطار سعي المؤسسة للاستدامة المالية عن طريق تقديم خدمات أطلقت المؤسسة سياسة الاستخدام المقبول لبرامج M365: استغرق هذا العمل منا وقتاً طويلاً يصل إلى سنة وعشرة أشهر لضمان ملاءمتها لبيئات العمل المختلفة، مما يعكس حرصنا على ضمان الجودة والفعالية في تنفيذها. وتهدف هذه السياسة بالمرتبة الأولى إلى تمكين المؤسسات من تحقيق أقصى استفادة من تقنيات M365 بطريقة آمنة وفعالة.
 - 5.5.3. دعمت المؤسسة جلسات تأسيس جمعية ادارة المشروعات الليبية في ست جلسات واستشارات قانونية لها.
 - 5.5.4. ساهمنا في استضافة ودعم 6 مشاريع تخرج 2 ماجستير و4 بكالوريوس.
 - 5.5.5. في إطار عمل المؤسسة على رفع قدرات المؤسسات، تعاونت المؤسسة الليبية للتقنية للمرة الثانية على التوالي مع ديوان المحاسبة الليبي بتقديم تدريبات لديوان المحاسبة تضمنت هذه التدريبات:
 - 5.5.5.1. الخدمات المصرفية الالكترونية.
 - 5.5.5.2. تدقيق الأمن السيبراني.
 - 5.5.5.3. الحوسبة السحابية.
 - 5.5.5.4. التعريف بالتشريعات والمعايير الدولية والمحلية في مجال تقنية المعلومات.

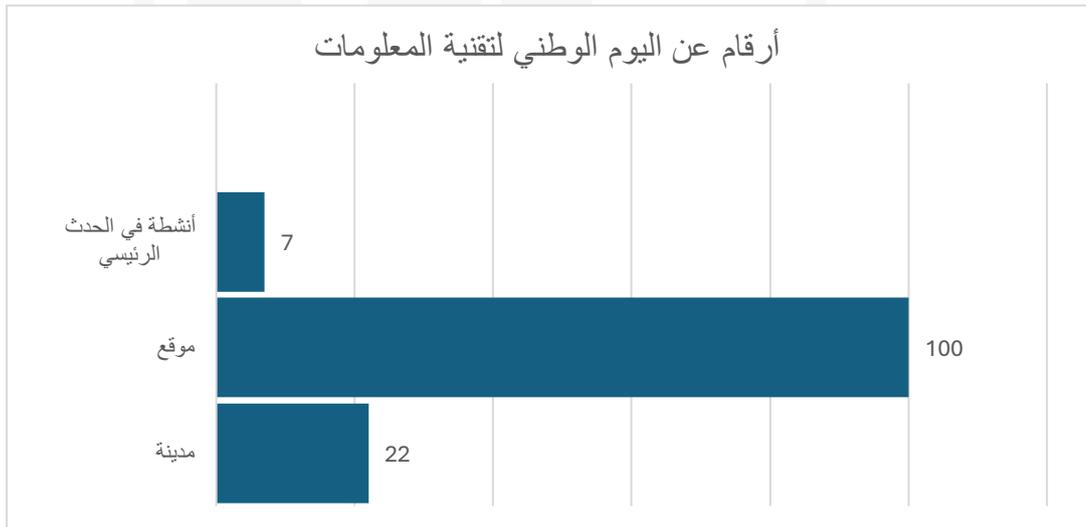
5.6. إنجازات على مستوى المشروعات:

5.6.1. اليوم الوطني لتقنية المعلومات:

للعام الثالث على التوالي أُحتفل باليوم الوطني لتقنية المعلومات في كافة ربوع ليبيا، حيث خصص هذا اليوم ليكون مناسبة وطنية للاحتفال بالتقنية في كافة ربوع ليبيا، ويهدف اليوم الوطني إلى دعم التحول الرقمي وتعزيز نشر الوعي التقني، واستهدف هذا الحدث المتخصصين والمهندسين والخبراء والهواة في مجال التقنية، والشركات والمؤسسات والمنظمات، وقد سعينا من خلاله لخلق فرص للتعاون والتشبيك، والظهور بمظهر لائق أمام الدول المجاورة والعالم، تضمنت الاحتفالية الرئيسية عدة نشاطات منها:

- جلسات تشريعات التقنية.
- جلسات أمن المعلومات.
- معرض التقنية المصغر.
- ملتقى قادة التقنية.
- Fintech city.
- سلامات ليبيا.
- قمة المطورين.

أرقام عن الحدث:



5.6.2 برنامج التدريب المهني:

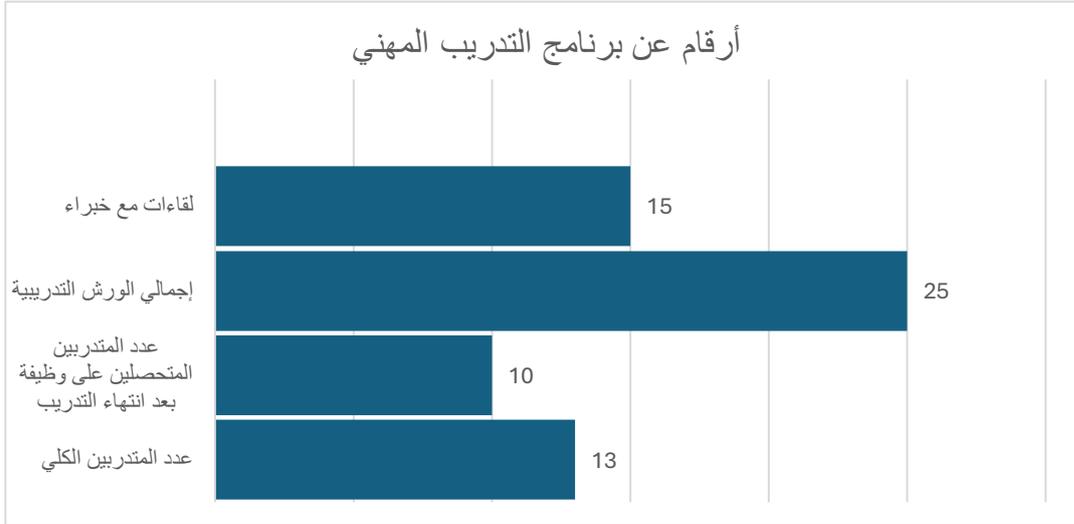
برنامج التدريب المهني بنسخه الثلاثة لاقى نجاحًا باهرًا بشهادة المتدربين، يتمثل الهدف الأساسي من البرنامج في تمكين المتدربين من اكتساب المهارات العملية اللازمة للاندماج في سوق العمل وتحقيق النجاح المهني في هذه المجالات متسارعة التطور. تنوعت ورش العمل بداية من المهارات الشخصية مرورًا بالسياسات الرقمية وختامًا بإدارة التقنية وغيرها من الورش.

التفاصيل والإنجازات:

- النسخة الأولى: تم تدريب 3 متدربين في النسخة الأولى من البرنامج. كانت هذه النسخة تجربة تعليمية مفيدة حيث تمكن المتدربون من العمل على مشاريع حقيقية تحت إشراف الخبراء.
- النسخة الثانية: شكلت النسخة الثانية تحديًا أكبر، حيث تم تدريب 7 متدربين. تضمنت هذه النسخة توسيع نطاق التدريب وتحقيق تنوع أكبر في المحتوى والتقنيات المستخدمة، مما ساهم في تعزيز تجربة المتدربين.
- النسخة الثالثة: تم العودة إلى تدريب 3 متدربين في النسخة الثالثة، وهذا العدد قد تم تثبيته للنسخ القادمة لضمان تقديم تدريب متقن وملائم للعدد المحدد من المتدربين. من خلال هذه النسخة، تم تحقيق الاستقرار والتركيز على الجودة والتفاعل المباشر مع المتدربين.

التحديات التي تمت مواجهتها:

- استقطاب متدربين من مختلف أنحاء ليبيا رغم أن البرنامج يقام في طرابلس فقط، حيث تم استقبال حوالي 1000 متقدم. تم العمل على فرز المتقدمين بشكل احترافي وفق المعايير الموضوعية.
- تم إجراء حوالي 30 مقابلة خلال هذه النسخ الثلاث، مما يعكس الجهود الكبيرة في عملية الاختيار.
- تحدي تدريب متدرب ضعيف السمع، والتي كانت تجربة جديدة وفريدة للمؤسسة. تم العمل على تهيئة البرنامج المناسب له وضمان التواصل الفعال.



5.6.3 مشروع Spaces:

بالتعاون مع مجتمع الإنترنت - ليبيا، تم إطلاق مشروع يهدف إلى عقد جلسات شهرية تجمع الخبراء لمناقشة قضايا تقنية ومشاكل الإنترنت في ليبيا. يهدف هذا المشروع إلى نشر الوعي التقني ومشاركة المعرفة، حيث بلغ متوسط الحضور في هذه الجلسات حوالي 50 شخصاً من الطلبة، والخبراء، والمهتمين بالمجال.

تم عقد أربع جلسات هذه السنة مع مجموعة من الخبراء تضمنت الجلسات:

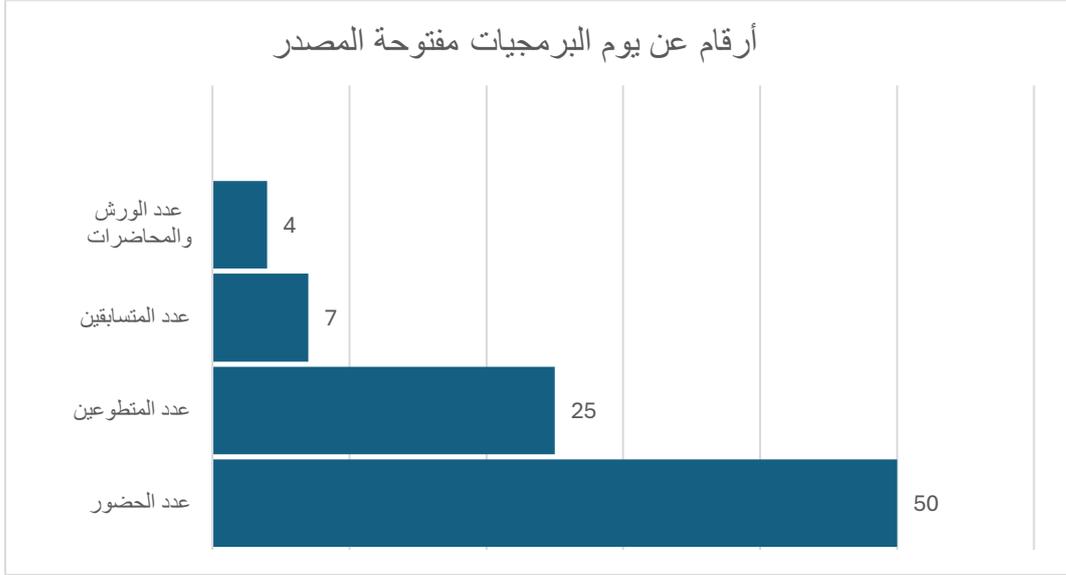
- المصادر المفتوحة والتحول الرقمي.
- مناقشة مسودة الهيئة العامة للاتصالات والمعلوماتية حول النطاق العلوي الوطني ccLTD.ly.
- التقنية المالية.
- السياسات الرقمية.

5.6.4 حدث يوم البرمجيات مفتوحة المصدر:

أقيم يوم البرمجيات مفتوحة المصدر يوم السبت 28 ديسمبر 2024 بمركز إيضاح الجديد في الحي الجامعي - طرابلس، حيث شهد الحدث حضوراً مميّزاً من أكثر من 50 مشاركاً، بين مهتمين ومتخصصين، محاضرين، ومتطوعين من مجتمع المصادر المفتوحة.

الفعاليات الرئيسية:

- محاضرات وحلقات نقاش.
- معرض المصادر المفتوحة.
- جلسات التشبيك.
- مسابقة لينكس.



5.6.5 ويكي ليبيا:

لعبت المؤسسة الليبية دورًا محوريًا في إطلاق ودعم مجتمع ويكي ليبيا، حيث كانت الراعي المالي الرئيسي لهذا المشروع منذ تأسيسه. هدف المجتمع هو توثيق المعرفة الليبية والمحافظة على التراث الثقافي والتاريخي للبلاد، مع تعزيز الوصول المفتوح إلى المعلومات والمعرفة.

من خلال هذا الدعم، تمكّن مجتمع "ويكي ليبيا" من تنفيذ العديد من المبادرات والأنشطة الهادفة إلى إثراء المحتوى الرقمي الليبي والعربي على منصات ويكي المختلفة، ومن هذه النشاطات:

- مسابقة البيئة المغاربية.
- ندوة حوارية عن المعرفة والاستدامة.
- نشاط المحررات الصغيرات.
- دورة إعداد المدربين.
- مسابقة ويكي تهوى العالم.
- تدريب المبتدئين والمتقدمين على ويكي داتا.
- ورشة تدريب ويكي مصدر.

6. الشراكات والاتفاقيات

وقّعت المؤسسة مع عدد من الجهات اتفاقيات استراتيجية للمساهمة في دعم رؤيتها، ومن هذه الجهات:

- مجتمع الانترنت – ليبيا.

- الأكاديمية الليبية للاتصالات والمعلوماتية.
- شركة المثلن الدولي.
- مركز ايضاح الجديد.
- شركة سديم التقنية.
- جمعية أعضاء الهيئات القضائية.
- المنظمة الحقوقية لترسيخ العدالة الدستورية.

7. المشاركات

- ملتقى ومعرض ليبيا الدولي للاتصالات وتقنية المعلومات TAQNYA.
- ملتقى حوكمة الانترنت بالرياض.
- ملتقى الشفافية والمسائلة في إطار شركات المجتمع المدني وديوان المحاسبة بمدينة مصراتة.
- ملتقى التوظيف بإيضاح الجديد.

8. التحديات التي واجهتها المؤسسة لهذا العام:

الاستدامة المالية:

كان الاعتماد على مصادر تمويل محدودة، مثل الدعم الحكومي أو التبرعات، تأثيراً على قدرة المؤسسة على توسيع أنشطتها وتحقيق أهدافها المستقبلية.

نقص الكوادر البشرية:

على الرغم من الجهود المبذولة لتحسين الهيكل التنظيمي، لا تزال هناك حاجة لتطويره بشكل أكبر، خاصة فيما يتعلق بنقص الكوادر المخصصة وعدم القدرة على توظيف المزيد من الأفراد لدعم الأنشطة المتنوعة.

التطوع:

واجهت المؤسسة تحديات في جذب المتطوعين المناسبين للمشاركة في مشاريعها، مما أثر على قدرة المؤسسة على استكمال بعض المبادرات بفعالية.

عدم تعاونية بعض الجهات من الدولة وفهمها للمجتمع المدني:

واجهت المؤسسة صعوبة في التعاون مع بعض الجهات الحكومية التي قد لا تكون على دراية كافية بدور المجتمع المدني وأهمية دعم المبادرات المدنية.

وجود بعض العوائق الأمنية في شرعية المؤسسات:
ظهرت بعض التحديات الأمنية التي أثرت على شرعية عمل بعض المؤسسات، مما شكل عائقًا أمام تنفيذ بعض المشاريع والأنشطة المطلوبة.

9. الخطط المستقبلية:

9.1 استئناف المشاريع المتوقفة

تسعى المؤسسة لاستئناف العمل على المشاريع التي توقفت أو تعثرت لأسباب مختلفة، بهدف استغلال الجهود والموارد التي تم استثمارها مسبقًا. يتضمن ذلك:

- إعادة تقييم المشاريع: تحديد أسباب التوقف ومعالجتها من خلال خطط مدروسة.
- تخصيص الموارد اللازمة: توفير التمويل أو الكوادر الفنية اللازمة لاستكمال المشاريع.
- التواصل مع الشركاء: إعادة تفعيل التعاون مع الشركاء أو الجهات الممولة.
- مراجعة الخطط الزمنية: وضع جداول زمنية جديدة تضمن استكمال المشاريع بشكل فعال.

9.2 التوسع في الشراكات

تعطي المؤسسة أولوية للتعاون مع جهات مختلفة لتحقيق أهدافها وتعزيز تأثيرها. يشمل ذلك:

- الشراكات المحلية: التعاون مع الوزارات والمؤسسات الحكومية لتقديم الدعم التقني.
- الشراكات الدولية: السعي للحصول على دعم من شركات تقنية عالمية لتطوير مشاريع مشتركة.

9.3 تقديم خدمات استشارية تقنية مدفوعة

لتعزيز الاستفادة المالية، ستقدم المؤسسة خدمات استشارية للجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص. تتضمن هذه الخدمات:

- تطوير حلول التحول الرقمي: تقديم خطط استراتيجية لتحويل العمليات التقليدية إلى رقمية.
- تصميم برامج تدريبية متخصصة: إعداد ورش عمل ودورات تدريبية تلي احتياجات المؤسسات. مع التركيز على مواضيع مثل الأمن السيبراني، إدارة البيانات، والذكاء الاصطناعي.
- إعداد ومراجعة السياسات الرقمية: دعم المؤسسات في صياغة سياسات للاستخدام المقبول، الحوكمة الرقمية، وغيره.

وفي الختام، نود أن نؤكد على التزامها المستمر بتحقيق التميز والإبداع في جميع مشاريعها. نحن على يقين أن ما تحقق من إنجازات هو نتيجة للعمل الجاد والتفاني المستمر من جميع فرق العمل لدينا، بالإضافة إلى التعاون الوثيق بين مختلف الأطراف المعنية. إننا نؤمن بأن المستقبل يحمل لنا العديد من الفرص للتطور والنمو، ونحن عازمون على استغلال هذه الفرص لتحقيق أهدافنا الطموحة والمساهمة في تحسين المجتمع.

مؤسستنا ستظل تسعى لتحقيق رؤيتها التي تتمحور حول الابتكار، التميز، وتقديم الحلول الفعالة التي تلبى احتياجات المجتمع. نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل تشجع على الإبداع وتنمي المهارات، ونعمل دائماً على تعزيز قدرات موظفينا وأعضاءنا لتحقيق النجاح الجماعي.

مع كل خطوة جديدة نخطوها، نتطلع إلى تطوير برامجنا ومشاريعنا بما يتناسب مع التحديات والفرص المستقبلية، ونؤكد على أننا مستمرون في تحسين آليات العمل وتوسيع نطاق تأثيرنا. ونحن نعدكم بأن نواصل العمل بجدية ودقة، وأن نكون دائماً في الطليعة في مجالاتنا المختلفة.

نتوجه بجزيل الشكر لجميع من شارك وساهم في مسيرتنا، ونتطلع إلى مزيد من النجاحات والإنجازات المشتركة التي تحقق رؤيتنا وتخدم مصالح المجتمع الليبي التقني.